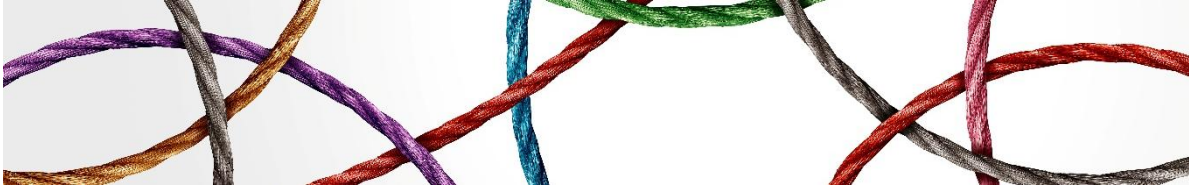


Campañas Prioritarias de la Inspección de Trabajo en 2025 / Labor Inspection Priority Campaigns in 2025



La Inspección de Trabajo y Seguridad Social es un servicio público regulado por la Ley 23/2015 de 21 de julio y por el Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo, que aprueba el Reglamento General sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones en el orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social.

The Labor and Social Security Inspection is a public service regulated by Law 42/1997, of November 14, 1997, and by Royal Decree 928/1998, of May 14, 1998, which approves the General Regulations on procedures for the imposition of penalties for social security infringements and for the settlement of social security contributions.

La Inspección de Trabajo vigila el cumplimiento por parte de las empresas de las normas jurídicas en cuatro áreas de actuación de materias: empleo y relaciones laborales; empleo sumergido y trabajo de extranjeros; Seguridad Social; y prevención de riesgos laborales.

The Labor Inspectorate monitors companies' compliance with legal regulations in four areas of activity: employment and labor relations; undeclared employment and foreign labor; social security; and occupational risk prevention.

En el año 2025, las 10 campañas prioritarias de la Inspección de Trabajo que pueden aflorar contingencias económicas muy elevadas para las empresas son las siguientes:

In 2025, the 10 priority campaigns of the Labor Inspectorate that can bring to light very high economic contingencies for companies are as follows:

1. Falsos autónomos. CT 79/2009 para profesionales sanitarios.

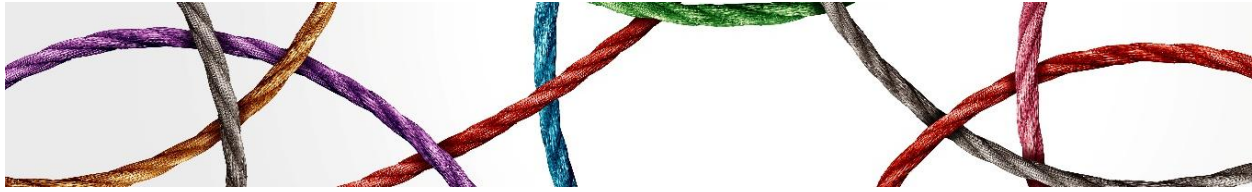
Riesgos: altas retroactivas de oficio y actas de liquidación (por el periodo no prescrito de 4 años) y de infracción (art. 22.2 y 23.1.b) LISOS) (de hasta el 150% del importe de la liquidación).

Acción de control: Test de dependencia y ajenidad; revisión de contratos mercantiles; y protocolos de Do's and Don'ts.

1. False self-employed. Technical Criteria for health professionals CT/2006.

Risks: ex officio retroactive discharges and liquidation reports (for the non-prescribed period of 4 years) and infringement reports (up to 150% of the amount of the liquidation).

Control action: Dependency and dependency test; review of commercial contracts; and Do's and Don'ts protocols.



2. Cesión ilegal. Criterio Operativo 96/2015 ITSS.

Riesgos: Acta de infracción (art. 8.2 LISOS) y acta de liquidación por diferencias de cotización.

Acción de control: Revisión de procedimientos de subcontratación / Protocolo de Do's and Don'ts / Auditoría.

2. Illegal assignment. Operational Criteria 96/2015 ITSS.

Risks: Infringement report (art. 8.2 LISOS) and settlement report due to contribution differences.

Control action: Review of subcontracting procedures / Do's and Don'ts Protocol / Audit.

3. Registro de jornada y horas extras. Posible enmascaramiento de horas extraordinarias en conceptos retributivos. Instrucción 3/2015 ITSS.

Riesgos: Acta de infracción (art. 7.5 / 22.3 / 23.1.b) LISOS) y acta de liquidación por diferencias de cotización entre valor de hora ordinaria y hora extraordinaria.

Acción de control: Auditoría de salarios y cotizaciones / Auditoría de fichajes. Protocolo de tornos y/o log-in y log-out.

3. Recording of working hours and overtime. Possible masking of overtime in remuneration concepts. Instruction 3/2015 ITSS.

Risks: Infringement report (art. 7.5 / 22.3 / 23.1.b) LISOS) and settlement report due to differences in contributions between the value of ordinary and overtime hours.

Control action: Audit of wages and contributions / Audit of clockings. Lathe protocol and/or log-in and log-out.

4. Igualdad y no discriminación y/o acoso laboral / Colectivo LGTBI / Derechos de conciliación.

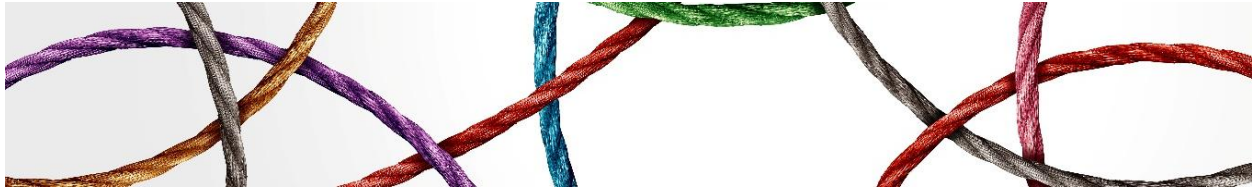
Riesgos: Acta de infracción (art. 8.11 / 8.12 / 8.13 / 8.13bis LISOS). Prohibición de acceso a la contratación pública (art. 73 LCSP).

Acción de control: Diagnóstico / Plan de igualdad / Auditoría retributiva / Valoración de puestos / Protocolo de acoso / Medidas planificadas LGTB.

4. Equality and non-discrimination and/or harassment at work / LGTBI collective.

Risks: Infringement Act (art. 8.11 / 8.12 / 8.13 / 8.13bis LISOS). Prohibition of access to public procurement (art. 73 LCSP).

Control action: Diagnosis / Equality plan / Remuneration audit / Job evaluation / Harassment protocol / Planned LGTB measures.



5. Contratos temporales / Fijos discontinuos / Discapacidad. CT 98/2016.

Riesgos: Acta de infracción (art. 7.2 y 15.2 LISOS). Prohibición de acceso a la contratación pública (art. 73 LCSP) / Exclusión o pérdida de bonificaciones sociales.

Acción de control: Auditoría de contratación / Cupo de reserva / Certificado de excepcionalidad / Medidas alternativas.

5. Temporary contracts / Discontinuous permanent contracts / Disability. CT 98/2016.

Risks: Infringement Act (art. 7.2 LISOS). Prohibition of access to public procurement (art. 73 LCSP) / Exclusion or loss of social bonuses.

Control action: Recruitment audit / Reserve quota / Certificate of exceptionality / Alternative measures.

6. Despidos colectivos o individuales. Planes de prejubilación / Edadismo y acceso a jubilación anticipada, parcial, flexible y/o activa.

Riesgos: Acta de infracción (art. 8.3 LISOS) / Nulidad / Improcedencia.

Acción de control: Umbrales / Cláusula antifraude / Audiencia previa / Informes técnicos / Documentación suficiente / Buena fe en negociación / Planes de transición a la jubilación.

6. Collective or individual dismissals. Early retirement plans / Ageism and access to early, flexible and/or active retirement.

Risks: Infringement Act (art. 8.3 LISOS) / Nullity / Unfairness.

Control action: Thresholds / Anti-fraud clause / Prior hearing / Technical reports / Sufficient documentation / Good faith in negotiation / Plans for transition to retirement.

7. Cotizaciones por contingencias profesionales: CNAE y ocupación.

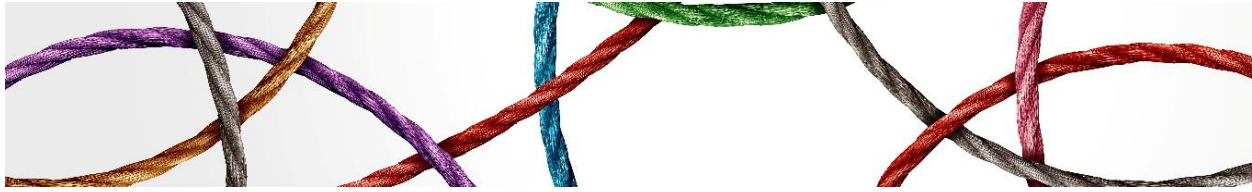
Riesgos: Acta de infracción (art. 22.3 LISOS) y Acta de liquidación por diferencias en tipos.

Acción de control: Auditoría CNAE y ocupación; y litigación contenciosa.

7. Contributions for professional contingencies: CNAE and occupation.

Risks: Infringement report (art. 22.3 LISOS) and settlement report due to differences in rates.

Control action: CNAE and occupation audit; and contentious litigation.



- 8. Cotización por retribución en especie (vehículos/teléfonos) y/o encuadramiento de administradores y/o no prorrateo en el periodo de devengo. Actuaciones supraautonómicas. Actuaciones conjuntas ITSS/AEAT.**

Riesgos: Acta de infracción (art. 22.1 LISOS) y Acta de liquidación por diferencias en bases.

Acción de control: Auditoría de salarios y cotizaciones.

- 9. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Amianto / Agentes cancerígenos.**

Riesgos: Acta de infracción (arts. 12 y 13 LISOS) / Recargo de prestaciones del 30% al 50% / Responsabilidad penal de directivos y mandos (art. 312 y ss. CP) / Responsabilidad civil por daños.

Acción de control: Protocolos de investigación de AT-EP / Protocolo de relaciones con la ITSS, Fiscalía, Policía y/o Juzgados de Instrucción / Revisión de poderes notariales / Revisión de documentación preventiva.

- 10. Salud mental y riesgos psicosociales / Perspectiva de género y/o edad. CT 104/2021**

Riesgos: Acta de infracción (arts. 12 y 13 LISOS).

Acción de control: Protocolo de gestión de embarazo y lactancia / Evaluaciones de riesgos actualizadas.

- 8. Contribution for remuneration in kind (vehicles/ telephones) and/or inclusion of administrators and/or non-apportionment in the accrual period. Supra-autonomic actions. Joint ITSS/AEAT actions.**

Risks: Infringement report (art. 22.1 LISOS) and settlement report due to differences in bases.

Control action: Audit of salaries and contributions.

- 9. Occupational accidents and occupational diseases. Asbestos / Carcinogens.**

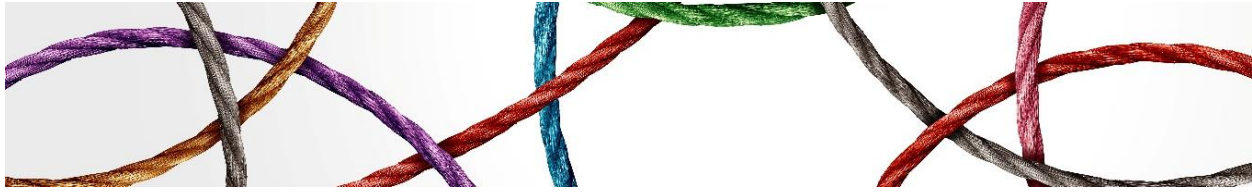
Risks: Infringement report (arts. 12 and 13 LISOS) / Surcharge of benefits from 30% to 50% / Criminal liability of directors and managers (art. 312 and following CP) / Civil liability for damages.

Control action: Protocols of investigation of AT-EP / Protocol of relations with the ITSS, Public Prosecutor's Office, Police and/or Courts of Instruction / Review of powers of attorney / Review of preventive documentation.

- 10. Mental health and psychosocial risks / Gender and/or age perspective. CT 104/2021**

Risks: Infringement report (arts. 12 and 13 LISOS).

Control action: Pregnancy and breastfeeding management protocol / Updated risk assessments.



En ANDERSEN contamos con equipos con alta especialización en Inspecciones laborales en las Oficinas de Madrid; Barcelona; Valencia; Bilbao; Malaga y Sevilla para garantizar la máxima seguridad jurídica en la defensa de la compañía con la finalidad de eliminar o reducir sanciones o liquidaciones y/o en su caso, planificar la defensa de actas de infracción/liquidación en los Tribunales.

At ANDERSEN we have highly specialized teams in labor inspections in the offices of Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao, Malaga and Seville to ensure maximum legal certainty in the defense of the company in order to eliminate or reduce penalties or settlements and / or if necessary, plan the defense of acts of infringement / settlement in court.

Para más información sobre campañas prioritarias de la Inspección de Trabajo y Criterios Técnicos y Operativos de la ITSS, pueden contactar con:

For more information on priority campaigns of the Labor Inspection and Technical and Operational Criteria of the ITSS, please contact:



Victoria Caldevilla
Partner
victoria.caldevilla@es.andersen.com



Carlos de la Torre
Partner
carlos.delatorre@es.andersen.com