

DIEZ PREGUNTAS A...

ÍÑIGO RODRÍGUEZ-SASTRE Y JOSÉ VICENTE MOROTE



ANDERSEN.



Video



Podcast

CINCO AÑOS

DE ANDERSEN

La vídeo entrevista de Iberian Lawyer a José Vicente Morote y Íñigo Rodríguez-Sastre, los dos socios directores del bufete que abrió sus puertas en España en 2017

por *ilaria iaquinta*

Han pasado cinco años desde cuando, en 2017, la firma fundada en EEUU en 2002 bajo el nombre WTAS por 23 socios de la antigua Arthur Andersen aterrizó en España con un equipo de 160 profesionales con más de 30 años de experiencia en el mercado legal español. Desde entonces, la firma ha iniciado en el país un importante proceso de expansión y hoy supera las 300 personas.

En los últimos cinco años, la firma ha triplicado el presupuesto y ha experimentado un crecimiento del 76,5% de la facturación, al pasar de 18,39 millones en 2017 a los 32,46 millones con los que cerró 2021. El crecimiento en el último año ha sido del 22,4%, desde los 26,51 millones de 2020, lo que ha posicionado a la firma en el Top 20 de despachos por facturación en España ([aquí el artículo](#)).

Los objetivos para el final del año siguen siendo ambiciosos: la empresa aspira a un presupuesto de 42 millones de euros que supone un aumento del 50% respecto al realizado en 2021 y un crecimiento del 30% de la facturación. El primer semestre del año avala estas cifras, al cerrar con una facturación un 50% superior al mismo periodo del año anterior.

En estos mismos cinco años el bufete ha sumado 150 personas al equipo, casi duplicando la plantilla (+81%) y ha ampliado su presencia territorial desarrollando todas las prácticas en cada oficina (Madrid, Valencia, Sevilla, Barcelona y Lisboa).

Con vistas a 2022, el bufete ha empezado el año integrando las oficinas de Lisboa en la estructura de Andersen en España, apostando así por un modelo integrado en una única entidad jurídica en la que los socios comparten el partnership, y los despachos CHR Legal (de Barcelona) y Sanz & Soler Mann (de Valencia). Además a finales de julio la firma ha realizado ya diez importantes contrataciones laterales (ver box dedicado). En total, durante el último año, Andersen ha sumado cerca de 100 profesionales al equipo (+36% a/a).

El su plan estratégico, la firma tiene el claro objetivo en 2022 de continuar el proceso de expansión, potenciando las oficinas de Barcelona y Lisboa. Para el futuro, el despacho tiene un proyecto ambicioso: seguir creciendo de forma orgánica e inorgánica con un equipo que comparte valores y modelo de negocio.

En los últimos cinco años la firma ha registrado resultados récord de crecimiento, ¿cuál es el secreto de este éxito?

José Vicente Morote (JVM): En estos cinco años hemos triplicado el tamaño del despacho, de los

**“TENEMOS UN PLAN
ESTRATÉGICO BASADO
EN LOS TRES PILARES
EN LOS QUE GIRA
LA EXPANSIÓN:
PROFESIONALES,
CLIENTES Y
TECNOLOGÍA”**

JOSÉ VICENTE MOROTE

”

13 millones de presupuesto en 2017 a los más de 30 con los que cerramos el último ejercicio. La base de este crecimiento no es otro que el equipo. Nuestros profesionales siguen creciendo y hemos incorporado nuevas firmas y talento individual que han permitido aumentar el volumen de negocio y, además, de especialización a los equipos. Esto último nos lleva a ampliar nuestra cartera de clientes y la sofisticación del servicio, lo que nos permite seguir creciendo.

¿Qué objetivos tiene la firma para 2022?

Íñigo Rodríguez-Sastre (IRS): Estamos viviendo un buen año de crecimiento, tanto en personas como en negocio y en cultura. Empezamos el año con un objetivo de 36 millones de facturación pero atendiendo a la evolución del despacho, ya en el tercer trimestre, podemos decir que llegaremos a los 42 millones, lo que supone un crecimiento de cerca de un 30%. Estamos analizando posibles nuevas localizaciones. Nuestra intención es seguir creciendo, mejorando nuestras prácticas, incidir en sectores estratégicos para el desarrollo de nuestras capacidades y mantener el excelente clima de trabajo. Estamos plenamente satisfechos con la evolución del despacho, la implicación y compromiso de todos los

“ESTAMOS COMPROMETIDOS CON EL EQUILIBRIO ENTRE TALENTO EXTERNO E INTERNO”

ÍÑIGO RODRÍGUEZ-SASTRE



profesionales y la confianza entre todos los equipos, lo que nos hace multiplicar la calidad del servicio.

¿Y más allá? ¿Qué objetivos tiene la firma a mediano plazo?

(JVM): Tenemos un plan estratégico basado en los tres pilares en los que gira la expansión: profesionales, clientes y tecnología, con el objetivo de situarnos entre los diez primeros despachos a nivel ibérico en el corto-medio plazo.

Con respecto al crecimiento de la plantilla, han comenzado el año con la integración de unos despachos. ¿Es así que la firma seguirá creciendo orgánicamente en los próximos años? ¿Con qué

objetivos específicos? ¿Creen que la integración de los despachos más pequeños es el camino a seguir para el crecimiento de los despachos de abogados en España?

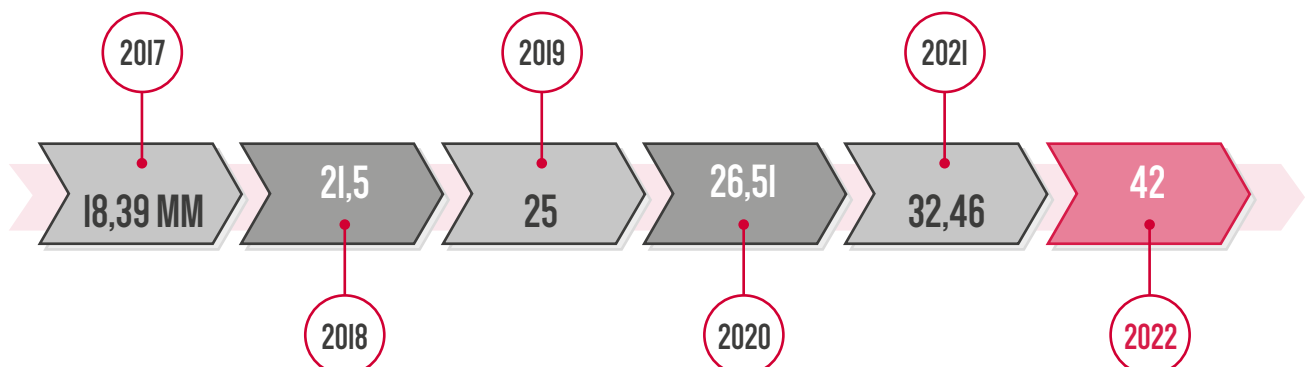
(ÍRS): Nuestra hoja de ruta es seguir creciendo y vamos a hacerlo tanto orgánica como inorgánicamente. Creemos que la incorporación de despachos más pequeños o bien equipos completos de una práctica determinada nos aporta especialización y conocimiento en determinados territorios, como es el caso de Barcelona, Valencia o Sevilla, donde nuestra esencia es tener equipos específicos en todas las áreas que conozcan bien el mercado local y, a la vez, sean capaces de entender la práctica en una firma global. Esto es perfectamente compatible con el desarrollo del Plan de Carrera de nuestros profesionales. Por ejemplo, este año, cuatro profesionales de la casa han promocionado a socios de cuota, lo que demuestra que el despacho también apuesta por el crecimiento desde dentro. Estamos comprometidos con el equilibrio entre talento externo e interno, lo que consigue que seamos un despacho muy ágil y versátil.

¿Hay áreas de práctica y sectores a reforzar a corto y mediano plazo?

(JVM): Hemos hecho una gran apuesta por reforzar el sector de la energía, en el que tenemos una práctica integral altamente especializada con profesionales dedicados a cada una de las vertientes del sector: M&A, financiación, regulatorio, contractual en infraestructuras de evacuación, etc. Queremos seguir creciendo en este ámbito. También hemos impulsado y seguiremos impulsando el área de medioambiente y economía circular. Seguiremos desarrollando el área de negocios digitales, tokenización y Metaverso. Seguiremos apostando por el agroalimentario y por cultura, sectores en los que

FACTURACIÓN

TIMELINE



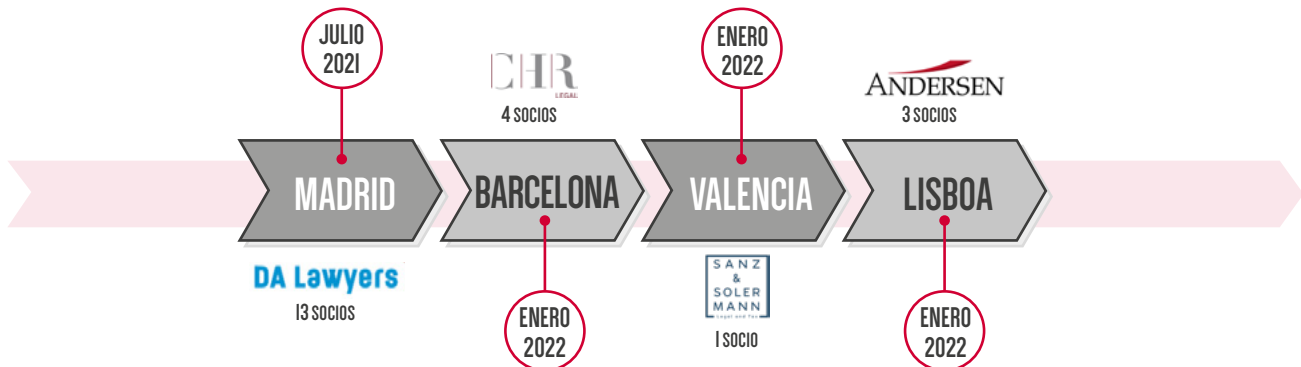
PERSONAS

TIMELINE



INTEGRACIÓN DESPACHOS

TIMELINE



“TANTO ESPAÑA COMO PORTUGAL SON MERCADOS CLAVE PARA ANDERSEN”

JOSÉ VICENTE MOROTE



que tendremos enfrente a corto plazo. Vamos a dar un impulso al área de mercado de capitales también. Sin duda, muchos retos. Adicionalmente, seguiremos impulsando las áreas tradicionales del despacho.

la firma cuenta con grandes capacidades y en los que seguiremos creciendo. Una apuesta clara y permanente en el corto plazo está en M&A, que hemos reforzado con cinco nuevos socios este año, y concursal, para dar respuesta al ciclo económico

En su modelo de firma internacional, todos los despachos de Andersen mantienen la entidad jurídica en cada jurisdicción. Pero en enero han integrado la oficinas de Lisboa en la estructura de Andersen en España ¿Por qué?

(ÍRS): Andersen es una firma internacional que funciona a todos los efectos como una firma única, aunque jurídicamente está configurada con entidades jurídicas específicas en cada país. En el caso de España y Portugal, entendemos que son dos países que confluyen en muchas ocasiones en el desarrollo de los negocios de las empresas e incluso se estudian en paralelo para la entrada en Europa. En nuestro caso, consideramos importante que, además de compartir la firma internacional, nuestros socios de Lisboa y de España estemos integrados en un mismo partnership y en la misma sociedad porque esto nos ayuda a entender todavía mejor a nuestros clientes y acompañarles en Iberia, que muchas veces es considerada como un mercado único.



JOSÉ VICENTE MOROTE, ÍÑIGO RODRÍGUEZ-SASTRE

**“NUESTRO MAYOR
RETO SIN DUDA
ES LA CULTURA
Y LAS PERSONAS”**

ÍÑIGO RODRÍGUEZ-SASTRE

DIRECCIÓN ANDERSEN IBERIA

Socios Directores

José Vicente Morote e Íñigo Rodríguez-Sastre

Junta General de Socios

Todos los socios en la partnership

Consejo de Administración

José Vicente Morote
Íñigo Rodríguez-Sastre
Ignacio Aparicio
Ivo Portabales
Joaquín Ureña
Javier Mata
Benjamin Prieto

Directores oficina

Madrid | Javier Mata
Valencia | Benjamin Prieto
Barcelona | José María Cusi
Sevilla | José Manuel Pumar
Lisboa | José Mota Soares

Directores de área

Mercantil | Ignacio Aparicio e Ivo Portabales
Procesal | Benjamin Prieto
Fiscal | Vicente Sanz y María Olleros
Público | José Vicente Morote
Laboral | Victoria Caldevilla
Legaltech | Carlos Rodríguez Sau
Inmobiliario | César Morales
Cultura | Patricia Motilla

”

¿Cómo fueron estos primeros meses? ¿Fue una buena decisión?

(JVM): Definitivamente, sí. Ya veníamos trabajando varios años con nuestros socios y amigos portugueses, por lo que se continúa en el mismo camino, facilitando enormemente la integración. Los resultados están siendo óptimos. Nuestros socios portugueses son unos estupendos profesionales a quienes aportamos nuestra visión, nuestra capacidad financiera, el know how en el proceso de crecimiento que se está replicando en Portugal, todo ello para situar Andersen en el top cinco de despachos en Portugal en el medio plazo.

¿Cuáles son las ventajas para los clientes? ¿Qué reacciones han recibido de los mismos?

(ÍRS): Hasta el momento de la integración ya contábamos con muchos clientes compartidos y todos recibieron la noticia con satisfacción, dado que esto implica trabajar en dos países con el grado más alto de cohesión y sabiendo que el despacho no solo responde con los mismos estándares de calidad y compromiso, sino que siendo la misma sociedad, la responsabilidad y conocimiento cruzado del mercado es superior.

INCORPORACIÓN SOCIOS 2022



Antonio Cañadas
MGA - Madrid
(aquí la noticia)



Pablo Doñate
Procesal - Madrid



Javier Lacleta
Inmobiliario - Madrid
(aquí la noticia)



Javier Martín-Merino
Público - Madrid
(aquí la noticia)



Carmen Mozún
Energía - Madrid
(aquí la noticia)

ENERO 2022

FEBRERO 2022

MARZO 2022

MAYO 2022



Victor Horcajuelo
Público - Madrid
(aquí la noticia)



Germán Martínez
Laboral - Madrid
(aquí la noticia)



Juan Ignacio Alonso Dregi
Mercantil - Barcelona
(aquí la noticia)



Óscar Arredondo
Procesal - Barcelona
(aquí la noticia)



Carmen March
Mercantil - Valencia
(aquí la noticia)

MAYO 2022

JUNIO 2022

JULIO 2022


Muchos abogados españoles desempeñan funciones internacionales importantes ¿Qué papel juega la oficina española en el camino de Andersen? ¿España y Portugal son mercados prioritarios para el bufete a nivel internacional?

(JVM): Andersen a nivel internacional está inmerso en un importante proceso de expansión y España está perfectamente alineada con el mismo. Así, nuestro crecimiento en los últimos años, nos hace ser ejemplo para otros países y nos sitúa en todos los órganos de decisión y gestión a nivel europeo y global. Los socios directores estamos en el Global Board – José Vicente Morote – y en el European Board – Iñigo Rodríguez-Sastre – y otros socios están en diferentes órganos de dirección y representación, desempeñando responsabilidades muy relevantes dentro de la organización.

Tanto España como Portugal son mercados clave para Andersen, por la posición económica de ambos países y por el flujo internacional, tanto de empresas con negocios en todo el mundo, como por los nexos con Latinoamérica o la vía de entrada a Europa.

Décima y última pregunta. Hasta ahora hemos hablado de los resultados y objetivos a corto y mediano plazo, ¿Y a largo plazo? ¿Cuál será el mayor reto de Andersen Iberia?

(ÍRS): Nuestro mayor reto sin duda es la cultura y las personas. El objetivo es desarrollar un proyecto

de gente comprometida, que se sienta parte del mismo y que esté plenamente asentado para dejar un Despacho mejor que el que cogimos y que perdure para las siguientes generaciones. Por eso, somos tremendamente transparentes, colegiales y nuestro partnership es abierto y participativo. 

POSICIONAMIENTO INTERNACIONAL

Dirección

Miembro del Global Board: José Vicente Morote
Miembro del European Board: Iñigo Rodríguez-Sastre
European Legal Coordinator: José Vicente Morote

European Practice Coordinators

Corporate/MGA: Ignacio Aparicio
MGA: Javier Bustillo
Banking and Financial Regulatory: Miguel Prado
Public Law: Carlos Minguez
Litigation & Arbitration: Elena Sevilla
Media: Patricia Motilla

Global Practice Leaders

Corporate/MGA: Ignacio Aparicio
Agriculture: José Miguel Soriano
Banking & Finance: Miguel Prado
Media: Patricia Motilla